

GEBR. HAIDER
BAUUNTERNEHMUNG

NACHHALTIGKEITSERKLÄRUNG DER GEBR. HAIDER BAUUNTERNEHMUNG

NACHHALTIG & BESTÄNDIG

AUSGABE 2024



Gefördert durch



Im Auftrag der BUO des Landes OÖ



INHALTSVERZEICHNIS

1. VORWORT	4
2. ÜBER DEN BERICHT	5
3. DIE GEBRÜDER HAIDER BAUUNTERNEHMUNG	6
UNTERNEHMENSDATEN	7
UNSERE WERTE- UND UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE	10
PROJEKTE	12
4. NACHHALTIGKEIT BEI GEBR. HAIDER	16
WESENTLICHE THEMEN	18
RISIKOANALYSE	20
5. UMWELT	22
ENERGIE	24
CO ₂ -EMISSIONEN	25
6. SOZIALES	26
ATTRAKTIVER ARBEITGEBER	27
DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT	30
SOZIALES UND GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT	
AUS- UND WEITERBILDUNGEN	32
ARBEITSSICHERHET	36
REGIONALES UND GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT	37
7. GOVERNANCE	38
COMPLIANCE UND ANTIKORRUPTION	40
8. NACHHALTIGKEITSZIELE UND NACHHALTIGKEITSTEAM	41



Geschlechterneutrale Formulierung: Im Interesse des Textflusses und der Leserfreundlichkeit wurde im vorliegenden Bericht vorwiegend auf eine geschlechterspezifische Differenzierung verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter.



VORWORT

von Bmst. DI Jürgen Haider, Geschäftsführung

Liebe Leser,

auch im abgelaufenen Geschäftsjahr konnten wir uns neben den wachsenden Herausforderungen und den globalen Problemen als Unternehmen im Sinne der Nachhaltigkeit wieder ein Stück weiterentwickeln.

Auch in der Vergangenheit konnten wir interessante Projekte im Sinne der Nachhaltigkeit für unsere Auftraggeber bzw. auch Unternehmensintern realisieren. Zusätzlich haben wir uns in den einzelnen Abteilungen bzw. Sparten im Sinne der Nachhaltigkeit weiterentwickelt.

Dieser Bericht soll die Unternehmensentwicklung wiedergeben und einen Einblick in unser nachhaltiges

Engagement in den verschiedensten Bereichen im Unternehmen darstellen. Auch in Zukunft werden wir für unsere Auftraggeber Projekte nachhaltig und im Sinne der Umwelt ressourcenschonend realisieren.

„Ziel ist es, dass wir uns als Unternehmen Schritt für Schritt im Sinne der Nachhaltigkeit verbessern, ohne die Bedürfnisse der Gegenwart aus den Augen zu verlieren.“

In diesem Sinne möchte ich mich bei allen Mitarbeitern für die nachhaltige Unternehmensentwicklung bedanken.

“ NACHHALTIGKEIT IST EIN ZENTRALER BEGRIFF IN UNSERER ZEIT UND GEWINNT IMMER MEHR AN BEDEUTUNG. “

ÜBER DEN BERICHT

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht ist nach dem Leitfaden der ESRS mit bestem Wissen und Gewissen aufgebaut. Der Bericht dient einer besseren Visualisierung der unternehmensspezifischen Prinzipien und Indikatoren und gibt wesentliche Informationen zum Status Quo und in weiterer Folge zu den Verbesserungspotenzialen.

Dieser Bericht richtet sich an alle Interessenspartner im Sinne unseres integrierten Managementsystems. Er dient als grundlegende Informationsquelle und soll den Lesern einen Einblick über unser tägliches Handeln geben.

BERICHTSINHALT

Die Gebr. Haider Bauunternehmung dokumentiert die ESG-Themen, d.h. die ökologischen, sozialen und corporate governance Leistungen, und fördert die Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele. Die beinhaltenen Daten werden aus den internen Systemen und Aufzeichnungen eruiert und unterliegen einer natürlichen statistischen Schwankung. Ziel ist es, die Datenverfügbarkeit zu erhöhen, um die Aussagekräftigkeit der KPIs zu verbessern.

BERICHTSSTANDARD UND -ZEITRAUM

Die Erstellung des Nachhaltigkeitsberichts erfolgt unter Bezugnahme auf die ESRS-Standards und entspricht dem Geschäftsjahr 2024, d.h. dem Zeitraum von 01. April 2023 bis 31.03.2024. In Einzelfällen wird davon abgewichen. Dabei wird es an den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen orientiert.

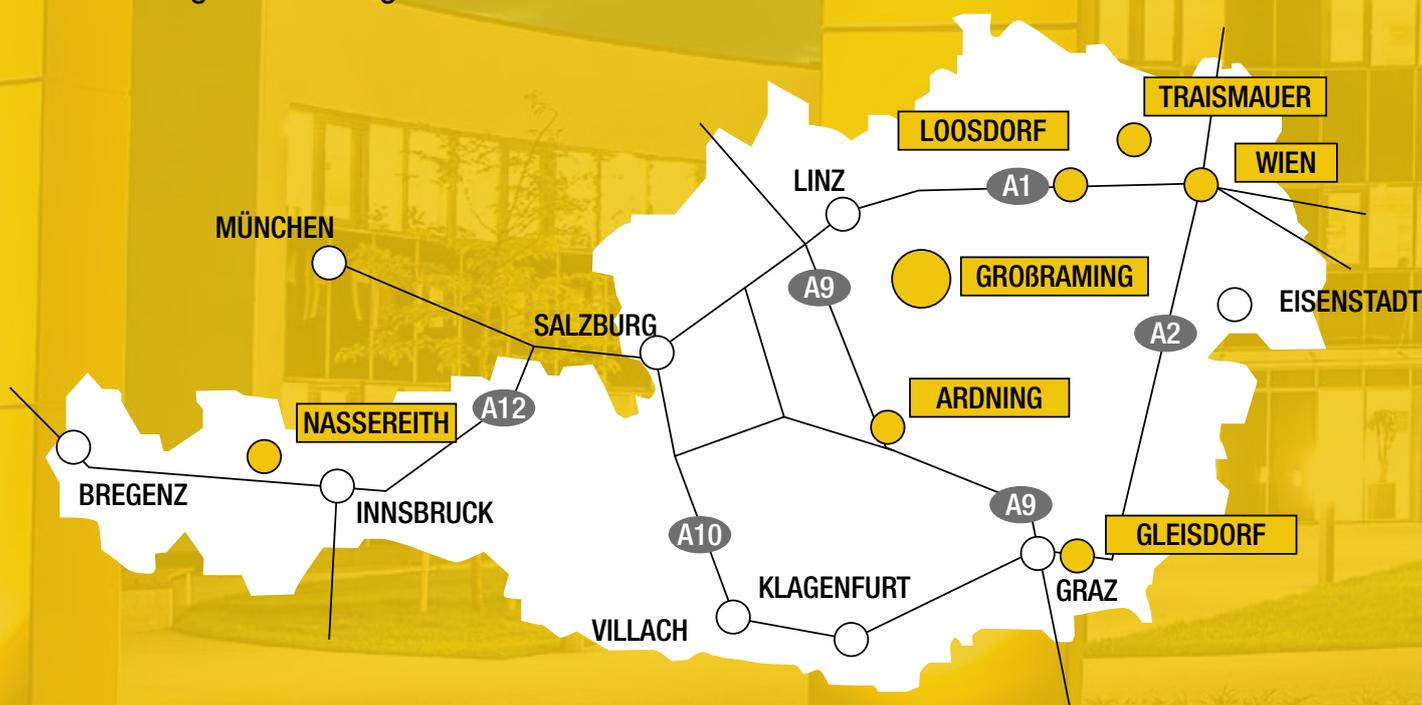
Aktuell bereiten wir uns darauf vor, nach den Anforderungen der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) und den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) zu berichten, da diese ab 2025 für uns relevant sein werden.

DIE GEBRÜDER HAIDER BAUUNTERNEHMUNG

#BORN TO BUILD

Die Gebrüder Haider Bauunternehmung ist seit der Gründung 1956 ein kompetenter Partner für alle baulichen Aufgabenstellungen.

Wir, die Gebr. Haider Bauunternehmung sind ein familiengeführtes, mittelständisches Bauunternehmen mit Sitz in Österreich. Außerhalb von Österreich werden zusätzlich Baulose im angrenzenden Deutschland abgewickelt. Umfangreiches Know-how im Bereich des Tiefbaues und jahrzehntelange Erfahrungen zeichnen uns als regionales Bauunternehmen aus.



Mit unseren rund 500 Mitarbeitern
bewältigen wir eine Bauleistung von
mehr als 90 Millionen Euro.

UNTERNEHMENS DATEN

Unser Leistungsspektrum erstreckt sich von der nachhaltigen Stadtentwicklung bis zum Kleinwasserkraftwerksbau. Die größten öffentlichen Auftraggeber sind die ÖBB im Bereich der Infrastruktur-Bahn und die Asfinag im Bereich der Infrastruktur-Autobahn.

Die Marktsituation ist in den letzten Jahren durch eine Ausweitung der Konkurrenz gekennzeichnet. Wir begegnen dieser Entwicklung durch ein hohes Maß an Qualität und verstärktes Leistungscontrolling.

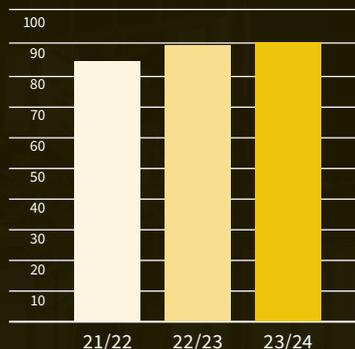
Die allgemeinen wirtschaftlichen Folgen der vergangenen Jahre und der derzeitigen politischen Lage sind noch nicht vollständig absehbar. Materialpreiserhöhungen haben starke Auswirkungen (insbesondere auf Diesel und Gas).

Die Auftragssituation für das kommende Geschäftsjahr 2024/2025 ist aufgrund der nur bedingt einschätzbaren konjunkturellen Entwicklung zufriedenstellend.



BETRIEBSLEISTUNG

BETRIEBSLEISTUNG
(in Millionen Euro)



Betriebsleistung

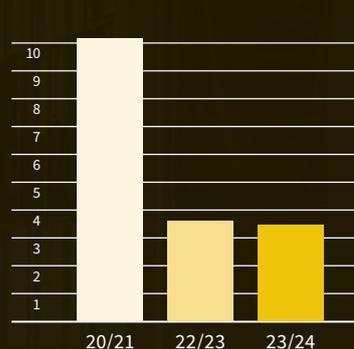
■ Überblick von 2021 bis 2024

2021/22: 85.075.219

2022/23: 89.554.094 €

2023/24: **90.528.916 €**

MASCHINENINVESTITION
(in Millionen Euro)



Maschineninvestition

■ Überblick von 2021 bis 2024

2021/22: 10.232.350

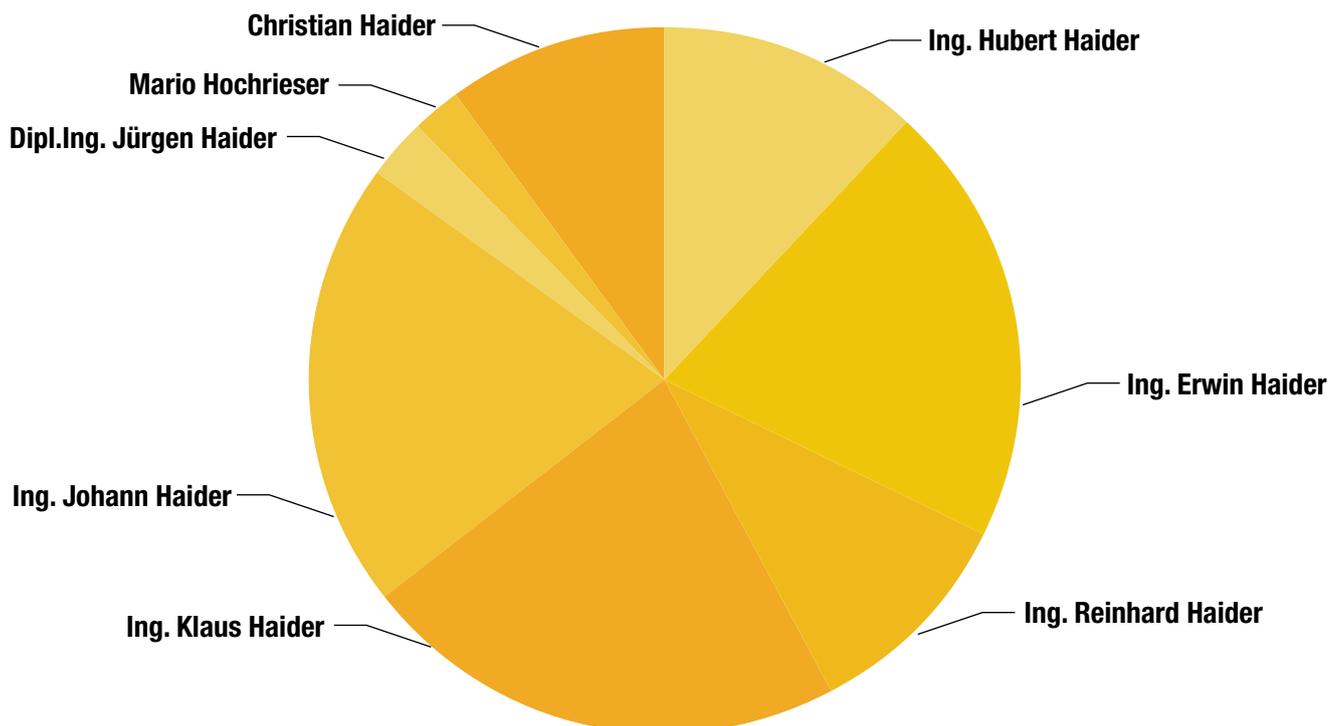
2022/23: 3.853.518 €

2023/24: **3.732.229 €**

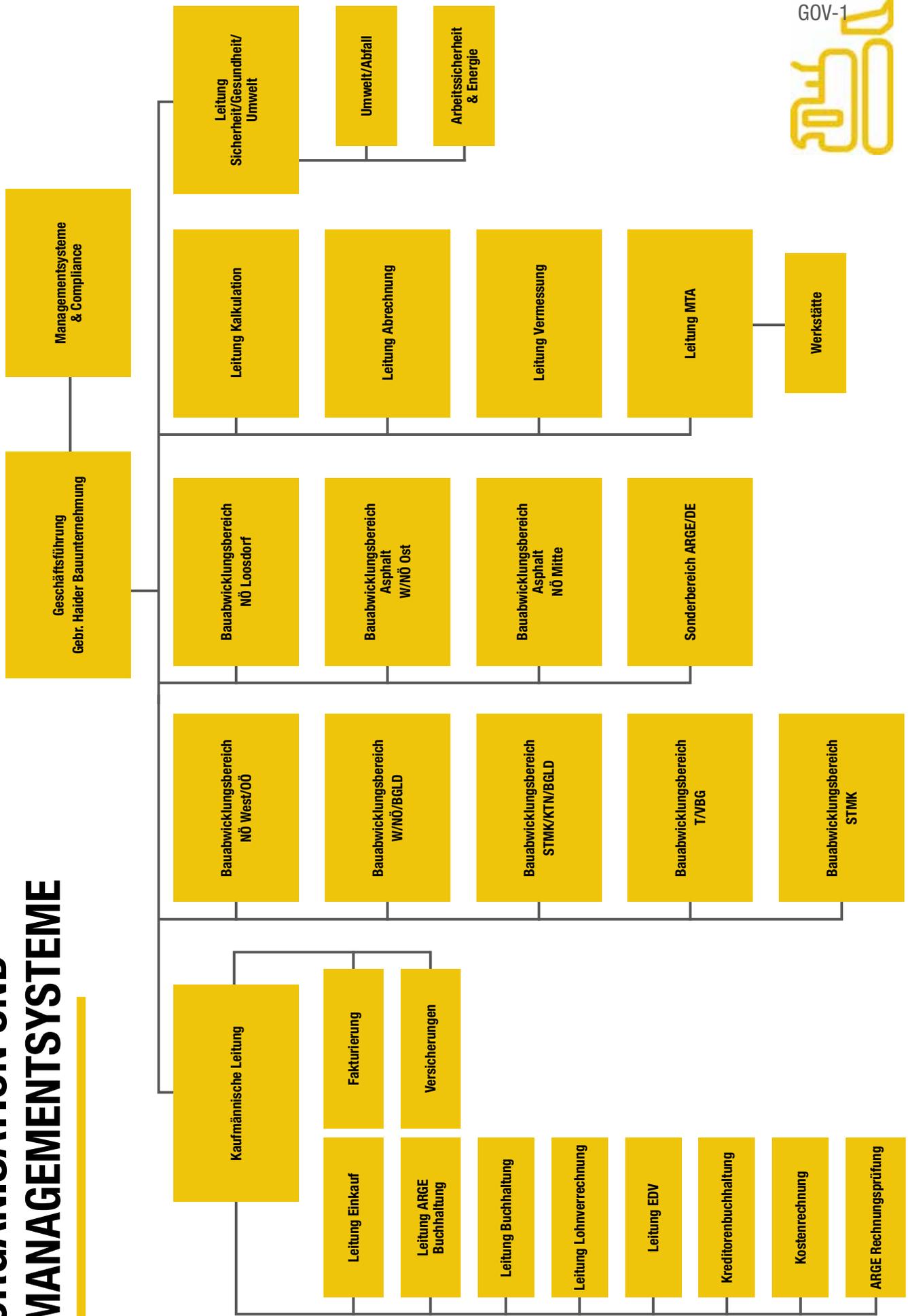
■ Genauer Zeitraum für die Datenerhebung



EIGENTÜMER- UND UNTERNEHMENSSTRUKTUR



ORGANISATION UND MANAGEMENTSYSTEME



UNSERE WERTE- & UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE

Das familiengeführte Unternehmen hat das Ziel, dauerhaft zu den besten und angesehensten Bauunternehmen auf den nationalen und internationalen Märkten zu gehören. Dabei sind motivierte und kompetente Mitarbeiter mit hoher Innovationskraft und die kompromisslose Ausrichtung an den Bedürfnissen der Kunden essenziell. Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitssicherheitsstandards sowie die Richtlinien für rechtskonformes Handeln stehen an oberster Stelle und sind wichtiger Bestandteil einer erfolgreichen Zukunft.

Eine unfallfreie und ressourcenschonende Abwicklung der Projekte, eine kontinuierliche Weiterentwicklung sowie das Aufspüren und Nutzarmachen von Synergieeffekten durch Kooperationen mit geeigneten Partnern sollen einen bestmöglichen Beitrag zur Geschäftsabwicklung leisten.

Wir, die Gebrüder Haider Bauunternehmung sehen uns als stabiler, wirtschaftlicher und ressourcenschonender Partner für alle Bauvorhaben. Sozialer und ethisch korrekter Umgang mit allen internen und externen Partnern ist ein wichtiger Faktor, um fairen Wettbewerb zu betreiben. Wir bekennen uns zu einem ehrlichen und gesetzestreuen Wettbewerb und sind vollständig mit den gültigen wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften im Einklang.

Unsere Unternehmensrichtlinien geben einen richtungsweisenden Leitfaden für unsere Mitarbeiter, um auch zukünftig erfolgreich und entsprechend allen gesetzlichen Vorschriften zu handeln.

VERLÄSSLICH **INNOVATIV**
FAMILIÄR
HANDSCHLAGQUALITÄT
ZUVERLÄSSIG
KNOW-HOW
MENSCHLICH
TEAMWORK
KOMPETENZ
NACHHALTIG
TEAM



PROJEKTE

TIEFBAU – STADTENTWICKLUNG

Ziel der Stadtentwicklungsprojekte ist es, die ökologischen, kulturellen und gesellschaftlichen Aspekte der jeweiligen Städte in Einklang zu bringen und die Lebensqualität zu steigern. Die Begrünung von Flächen, der Ausbau von Radwegen und das Zusammenleben verschiedener sozialer und kultureller Kulturen an dafür errichteten Plätzen spielen in der Gegenwart und in der Zukunft eine wichtige Rolle.

DAS SCHWAMMSTADT-PRINZIP

Das Schwammstadt-Prinzip sichert das Überleben von Stadtbäumen im Straßenraum, indem es Wurzelräume unter befestigten Flächen (Gehwege, Parkplätze, Straßen) ermöglicht. Es kombiniert die technischen Anforderungen des Straßenbaus mit den biologischen Ansprüchen von Bäumen und schafft Retentionsraum für Niederschlagswässer, was das Kanalsystem entlastet und die Bäume in Trockenperioden versorgt.

MEHR GRÜNFLÄCHEN

Von einem betonlastigen Verkehrsknotenpunkt zu einer grünen und coolen Aufenthaltszone mit 101 Bäumen. Durch Verdopplung der Grünflächen ein besseres Klima.

WASSERSPIELE

Für Hitzetage ein großes Wasserspiel mit Wasserstrahlern, Sprinklern und Verneblern die sich je nach Temperatur und Jahreszeit abwechseln.

KLIMAFREUNDLICH UNTERWEGS DURCH SANFTE MOBILITÄT

Durch die gute Anbindung an das öffentliche Verkehrsnetz haben Bewohner des „Neuen Landgutes“ die Möglichkeit zur Fortbewegung ohne Auto. Auch die neuen Radwege verbinden das Gebiet mit seiner Umgebung.





TIEFBAU – INFRASTRUKTUR-AUTOBAHN

NEUBAU UND MODERNISIERUNG VON RASTPLÄTZEN – PROJEKT „RASTPLATZ DER ZUKUNFT“

Der Rastplatz Roggendorf ist wahrlich ein ökologisches Vorzeigeprojekt. Neben der E-Ladeinfrastruktur für PKW und LKW (Schnelllade- und Overnightladestellen) werden ein Camper-Truck-Stopp und ein Kinderspielplatz integriert.

Umweltschonend und nachhaltig ist das 1.500 m² begrünte Dach und die mehr als 260 PV-Paneele, welche die Infrastrukturzeile mit 100 Prozent grünen Strom versorgt. Das Gebäude wird mittels Wärmepumpe geheizt und gekühlt. Die gesamte Infrastrukturzeile besticht durch die schlanke Bauweise mit vielen Holzelementen, Rankseilen und großzügigen Pflanzentrögen. Auch hier kommt das Schwammstadt-Prinzip zur Bewässerung der Pflanzungen zum Einsatz.



TIEFBAU – INFRASTRUKTUR-BAHN

MODERNISIERUNG VON BAHNHÖFEN UND STRECKENAUSBAU

Die Modernisierung der Bahnhöfe beinhaltet mehr Sicherheit für die Fahrgäste und eine bessere Barriere-

freiheit. Zudem werden durch den Streckenausbau höhere Zugfrequenzen und eine bessere Verbindung in Ballungszentren ermöglicht. Weiters werden die Park & Ride- sowie die Bike & Ride-Einrichtung erweitert.



TIEFBAU – SONSTIGE (KRAFTWERKE, SPEICHERTEICH, ETC.)

NEUBAU VON KLEINWASSER- KRAFTWERKEN

Anfang Mai 2023 erfolgte der Baubeginn für das Kleinwasserkraftwerk Kaiserschild am Erzbach im Gemeindegebiet von Landl.

Das Wasserkraftwerk hat eine Ausbauwassermenge von 6400 l/s und eine Nennleistung von ca. 724 KW. Das Regeljahresarbeitsvermögen beträgt ca. 3,2 Mio. KWh. Die Netzanbindung erfolgt an die 30 KV-Sammelschiene Steweg Steg GmbH.

Die Wasserkraftanlage am Erzbach besteht aus einem festen Wehr mit aufgesetzter, beweglicher Stauklappe, Entsanderbauwerk, Fischaufstiegshilfe (Vertical-Slot), einer Druckrohrleitung DN 1800 sowie einem Krafthaus mit Rückleitung in den Erzbach.



PROJEKT SPEICHERTEICH FÜR BESCHNEIUNG

Gerade der Wintersport im Allgemeinen und der Skisport im Besonderen steht in den Bereichen Ressourcen- und Energieverbrauch immer wieder unter besonderer Beobachtung. Daher möchten wir hier einmal einen „Faktencheck“ vornehmen, ohne jedoch auszublenden, dass es sich um Eingriffe in die Natur – jedoch kontrolliert und geprüft – handelt.

Bevor wir einige Details betrachten, eines vorweg: Die Karnischen- und Gailtaler Alpen sind lediglich auf 3 % ihrer Gesamtfläche (winter)touristisch erschlossen. Gleichzeitig sind die Einrichtungen auf diesem - vergleichsweise sehr kleinen – Teilgebiet, Arbeitgeber für viele Menschen in der Region sowie Motor für Einkommenschancen in einer ländlich geprägten Region mit nur wenigen Möglichkeiten im Industrie- und Gewerbebereich. Das Nassfeld zählt mit 110 Pistenkilometern, 30 modernen Liftanlagen und regelmäßigem Neuschneezuwachs zu den TOP-10 Skigebieten in Österreich. Mit 100 Prozent Ökostrom aus erneuerbarer Energie betreibt das Nassfeld bereits seit Jahren ihre 30 Lift- und rund 460 Beschneigungsanlagen.



NACHHALTIGKEIT



„Ein nachhaltiges Wachstum, welches den Schutz der Umwelt, die Schonung ihrer natürlichen Ressourcen und damit die Achtung der Lebensbedingungen nachfolgender Generation gewährleistet, hat für uns hohe Priorität.“

Wir werden weiterhin alle Kräfte bündeln und mit Engagement, Verantwortung und Innovationen für eine sichere und nachhaltige Zukunft sorgen.

LEITBILD NACHHALTIGKEIT

Besonders die Baubranche bekommt im Hinblick auf die Klimawende eine große Verantwortung übertragen. Wir sind als Firma bestrebt, alle unsere Ressourcen zu bündeln und Aktivitäten so auszurichten, dass wir zu einer optimalen, nachhaltigen, effizienten und wirtschaftlichen Lösung beitragen und uns noch mehr gegenüber bevorstehenden Krisen stärken.

Bei der Weiterentwicklung unseres Unternehmens wollen wir die hohen Standards, die wir uns in Bezug auf Nachhaltigkeit gesetzt haben, aufrechterhalten und unsere Performance kontinuierlich verbessern. Wir werden weiterhin alle Kräfte bündeln und mit Engagement, Verantwortung und Innovationen für eine sichere und nachhaltige Zukunft sorgen.

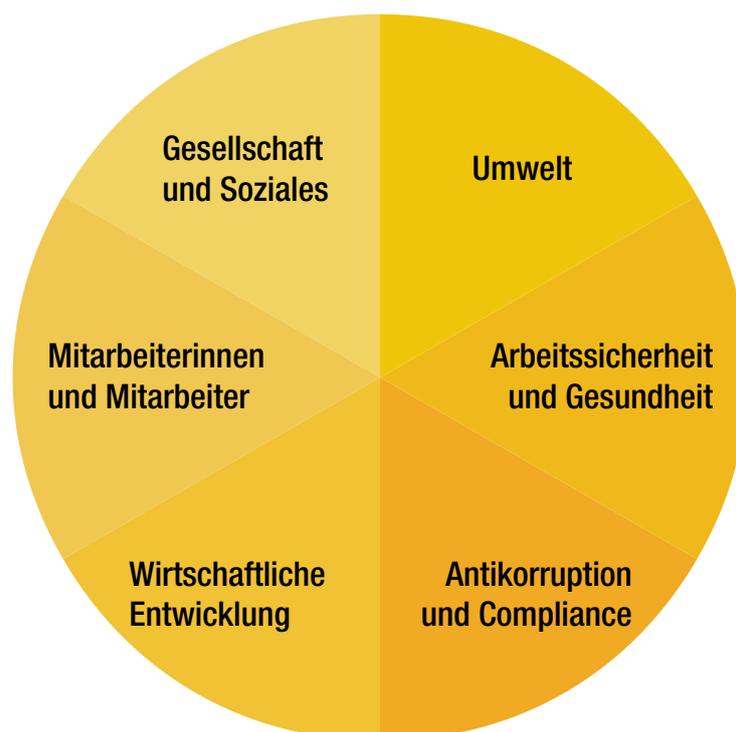
GANZHEITLICHE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

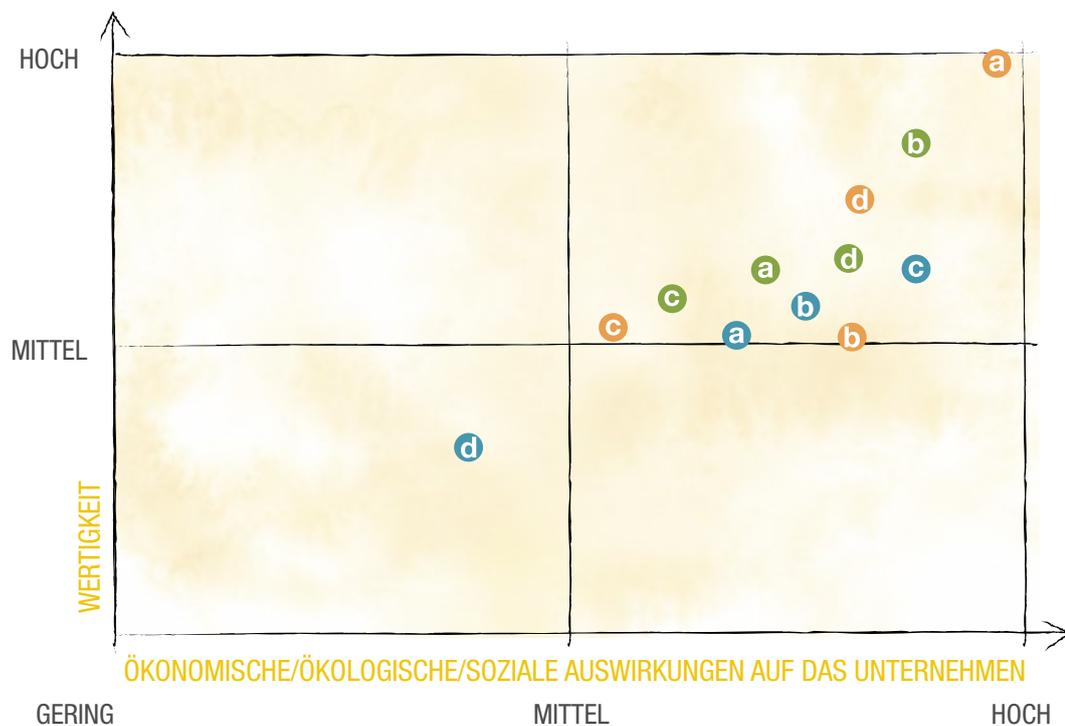
Durch die sich rasch verändernden Rahmenbedingungen und die marktdynamischen Entwicklungen, vor allem in den Bereichen der Finanzierung und der Lieferketten, mussten wir flexibel auf die Marktsituation reagieren. Aufgrund der sehr guten Vernetzung im Unternehmen und dem ausgeprägten Know-how unserer Mitarbeiter konnten wir eine ganzheitliche Nachhaltigkeitsstrategie entwickeln. In dieser eigens dafür implizierten Projektgruppe für Nachhaltigkeit werden konkrete Ziele definiert und die angedachten Maßnahmen auf allen Ebenen des Unternehmens ausgeführt.



WESENTLICHKEITSANALYSE

Insgesamt wurden 8 Eigentümer, 22 Bauleiter, 33 Angestellte, 21 Werkstättenmitarbeiter und 5 Lieferanten mittels ausgearbeiteter Fragebögen schriftlich befragt. Die Auswertung und somit die Kenntnisse der wichtigen Themen unserer Stakeholder sind ein wesentlicher Bestandteil der Bestimmung von möglichen Auswirkungen auf das Unternehmen. Aufgrund dieser Analyse können wir die Relevanz der verschiedenen ESG-Themen eingrenzen und beurteilen. Die Beurteilung erfolgt in geringe, mittlere und große Relevanz bzw. Auswirkungen.





WIRTSCHAFTLICHE ENTWICKLUNG

- a** Finanzieller Erfolg und Nachhaltigkeit
- b** Compliance und Antikorruption
- c** Fairer Wettbewerb
- d** Digitalisierung

MITARBEITER:INNEN & SOZIALES

- a** Diversität und Chancengleichheit
- b** Aus- und Weiterbildungen
- c** Arbeits- und Gesundheitsschutz
- d** Regionales und gesellschaftliches Engagement

ÖKOLOGIE UND UMWELTSCHUTZ

- a** Abfall
- b** Materialverwertung und Recycling
- c** Energie
- d** CO₂-Emissionen

RISIKOANALYSE

Der Klimawandel hat auf die Bauwirtschaft entscheidende Auswirkungen und bringt Veränderungen mit sich.

Bei den Auswirkungen geht es im Speziellen um die finanziellen Auswirkungen auf das Geschäftsmodell, die Kosten der Bauabwicklung oder den Marktanteil.

Die neben abgebildete Grafik zeigt die Auswirkungen der einzelnen Faktoren auf das Unternehmen entsprechend ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit.

In die Kategorie Markt/Gesellschaft/Regulatorik fallen die Themen des Kundenverhaltens sowie die Mitarbeiter und Bewerber, welche auch entscheidende Faktoren im Bereich der Risikomatrix darstellen. Der Klimawandel wirkt sich ebenso deutlich auf das Kundenverhalten sowie das Verhalten der Mitarbeiter und Bewerber aus. Dies zeigt, dass es zunehmend wichtiger wird, die Umweltthematik und das damit verbundene Nachhaltigkeitsthema auch in diesem Bereich so präsent wie möglich zu halten.

Diesbezüglich können aber auch Chancen generiert werden, die sich beispielsweise in Form von Sanierungs- und Hochwasserschutzprojekten darstellen.

Ein bedeutendes Thema hinsichtlich Risiken stellen Ressourcen wie fossile Energie, die ‚Abfall- und Kreislaufwirtschaft‘, sowie der ‚Energieverbrauch‘ dar. Die jüngsten globalen Entwicklungen verdeutlichen die hohe Eintrittswahr-

*Risiken erkennen, bewerten
und den richtigen Fokus
setzen - und dabei Chancen
nutzen.*



PHYSISCHE RISIKEN

- Extremwetter
- Temperaturanstieg
- Veränderte Niederschläge



REGULATORIK

- Regulierungen
- Finanzen



MARKT/GESELLSCHAFT

- Kundenverhalten
- Mitarbeiter & Bewerber



RESSOURCEN

- Fossile Energie
- Abfall- & Kreislaufwirtschaft
- Abluft
- Abwasser
- Wasserverbrauch
- CO₂-Preis

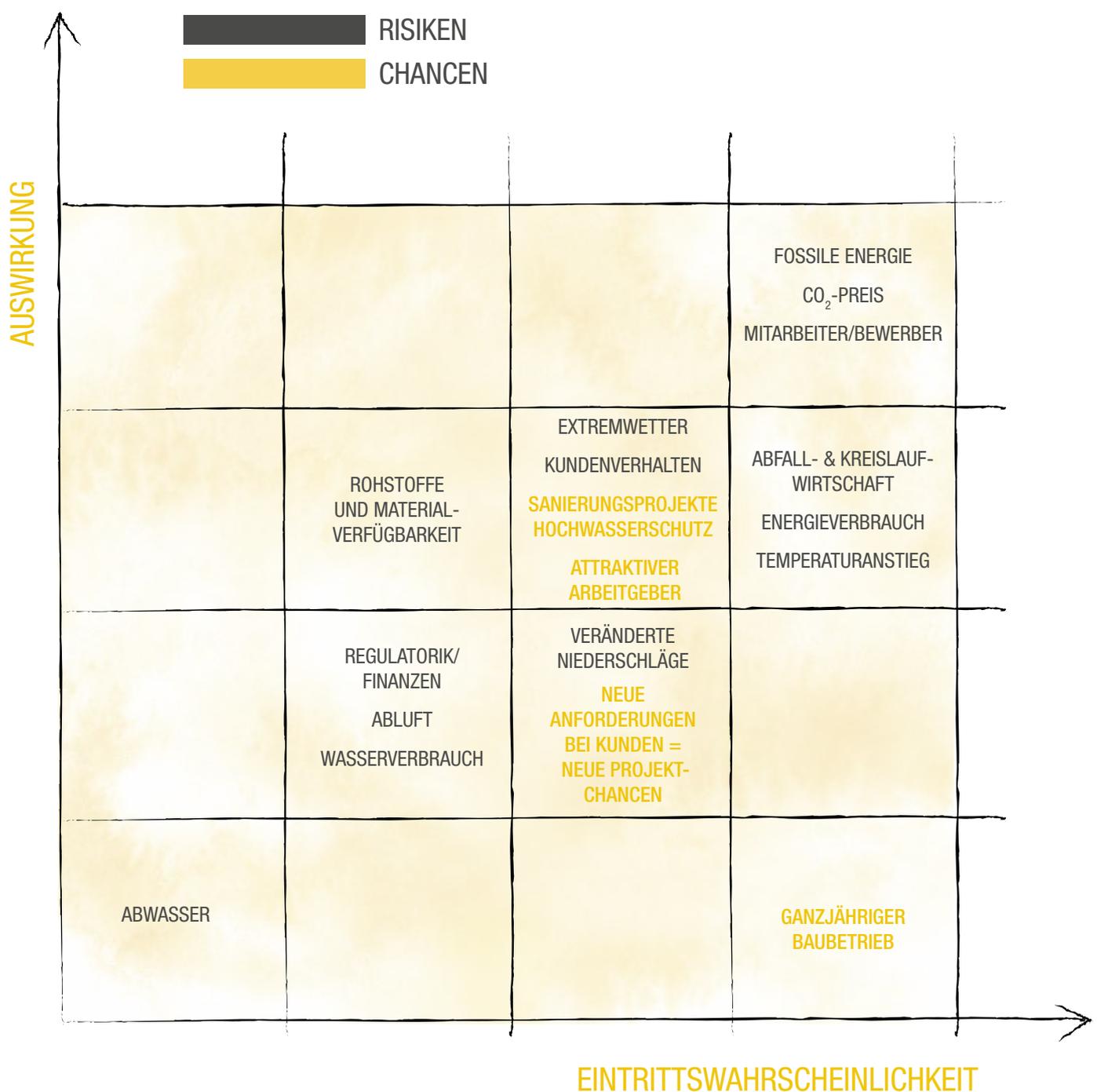


CHANCEN

- Sanierungsprojekte
- Hochwasserschutz
- Attraktiver Arbeitgeber
- Neue Projektchancen
- Landwirtschaftlicher Ertrag
- Ganzjähriger Baubetrieb

scheinlichkeit und die damit verbundenen Auswirkungen einer Ressourcenveränderung in der Bauwirtschaft. Dies zeigt uns wiederum deutlich, dass es immerzu notwendig ist, soweit es die technologische Entwicklung zulässt,

Alternativen zu den fossilen Energieträgern zu finden. Aber auch in organisatorischen und planerischen Prozessen der Abfall- und Kreislaufwirtschaft muss vorausschauend agiert werden.



UMWELT



„Ein nachhaltiges Wachstum, welches den Schutz der Umwelt, die Schonung ihrer natürlichen Ressourcen und damit die Achtung der Lebensbedingungen nachfolgender Generationen gewährleistet, hat für uns hohe Priorität.“



Die Einhaltung der für den Umweltschutz geltenden Gesetze und Verordnungen ist für uns alle Aufgabe und Verpflichtung. Die Gebr. Haider Bauunternehmung achtet deshalb insbesondere auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Boden, Energie, Wasser, Hilfs- und Betriebsstoffen. Die Gebr. Haider Bauunternehmung informiert und schult die Mitarbeitenden regelmäßig zu Umweltthemen.

INVESTITIONEN & INNOVATIONEN

In einer Zeit, in der der Klimawandel und die Nachhaltigkeit immer stärker in den Fokus rücken, suchen wir als Unternehmen verstärkt nach Möglichkeiten, umweltfreundlicher zu agieren.



■ PHOTOVOLTAIKANLAGE

Eine der effektivsten Maßnahmen, um den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren, ist die Integration von Photovoltaik. Diese Technologie ermöglicht es uns nicht nur, den Energiebedarf zu decken, sondern auch einen Beitrag zur Reduzierung der CO₂-Emissionen zu leisten.

In den letzten zwei Jahren wurde das Gebäude der Werkstätte und das Bürogebäude am Hauptfirmensitz in Großraming mit einer PV-Anlage ausgestattet. Die PV-Anlage wird für die Abdeckung des Stromes intern und zur Einspeisung in das Stromnetz genutzt. In der Werkstätte wird knapp ein Drittel des produzierten Stroms verwendet, im Büro knapp die Hälfte.



„Mit diesen Investitionen haben wir uns entschieden, ein Zeichen für Nachhaltigkeit zu setzen und tragen dazu bei, eine grünere Zukunft aufzubauen.“



ENERGIE

Für das Betreiben der Standorte werden Photovoltaik, Strom, Pellets und Heizöl verwendet. Der Betrieb der Asphaltmischanlage wird mit Gas und Heizöl sichergestellt. Besonderes Augenmerk wird auf die Reduktion der einzelnen fossilen Energieträger und den Einsatz von Photovoltaik gelegt.



ENERGIEVERBRAUCH

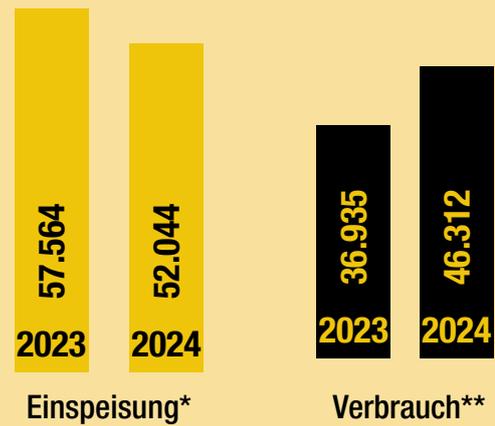
in MWh pro Energieträger



	21/22	22/23	23/24
Pellets	371	316	218
Strom	697	592	483
Heizöl	4.596	3.831	2.467
Diesel	48.151	44.140	41.518
Gesamt	53.816	48.879	44.686

PHOTOVOLTAIKANLAGE WERKSTATT UND BÜRO in kWh

WERKSTATT GROSSRAMING



BÜRO GROSSRAMING***



* Einspeisung in kWh

2023: Zeitraum 26.1.22-31.3.23

2024: Zeitraum 1.11.23-30.3.24

** Verbrauch in kWh

2023: Zeitraum 26.1.22-31.3.23

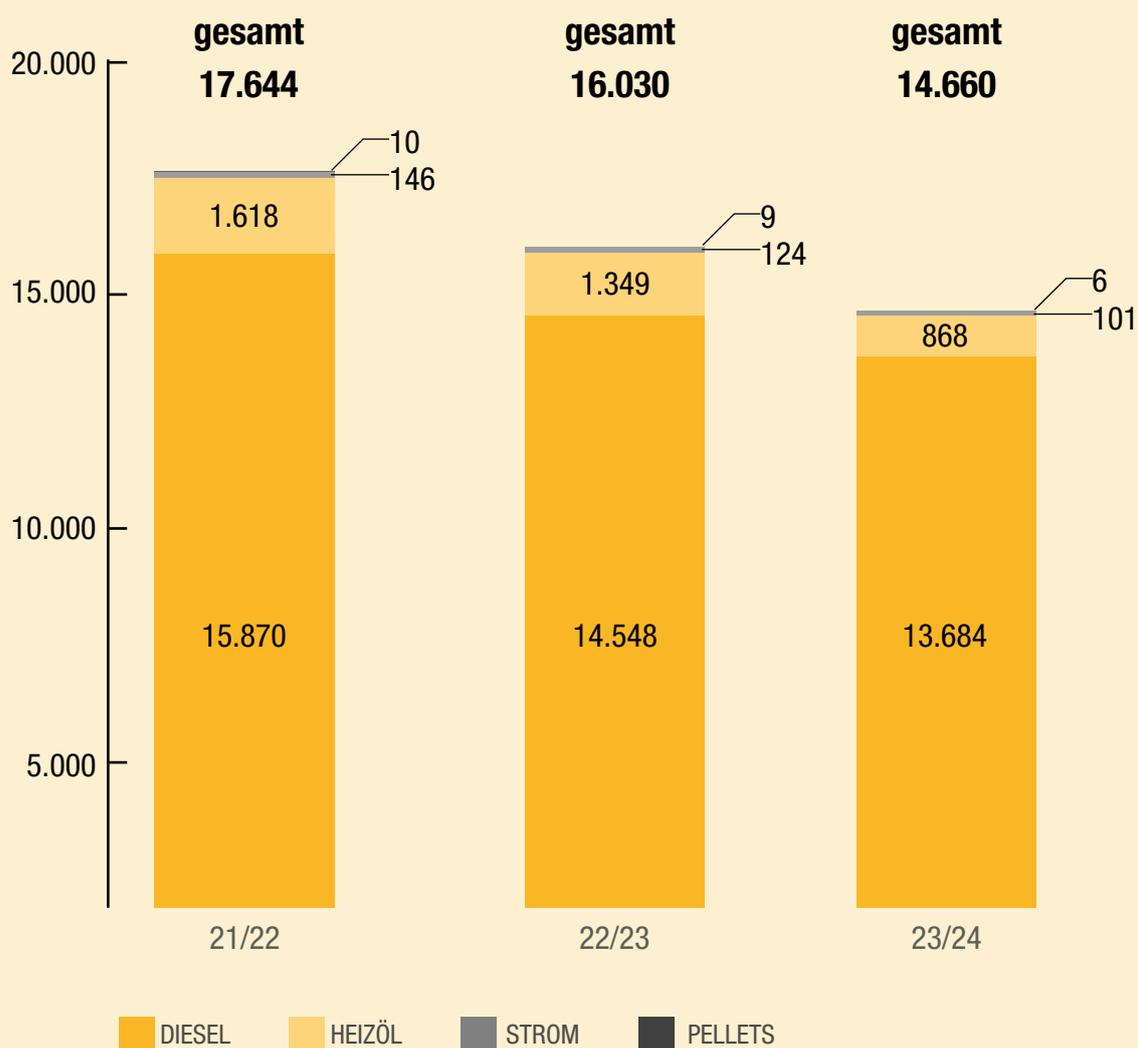
2024: Zeitraum 1.11.23-30.3.24

*** Die PV-Anlage wurde 2024 in Betrieb genommen

CO₂-EMISSIONEN

Die wesentlichen Verbraucher sind die Firmenfahrzeuge und die Baumaschinen. Der gesamte Fuhrpark besteht aus knapp 700 Fahrzeugen. Abhängig von den Gegebenheiten der Baustellen und der Auftragslage, sind die Treibstoffverbräuche variabel.

BETRIEBLICHE SCOPE-1- UND SCOPE-2-EMISSIONEN (in t CO₂e)



SOZIALES



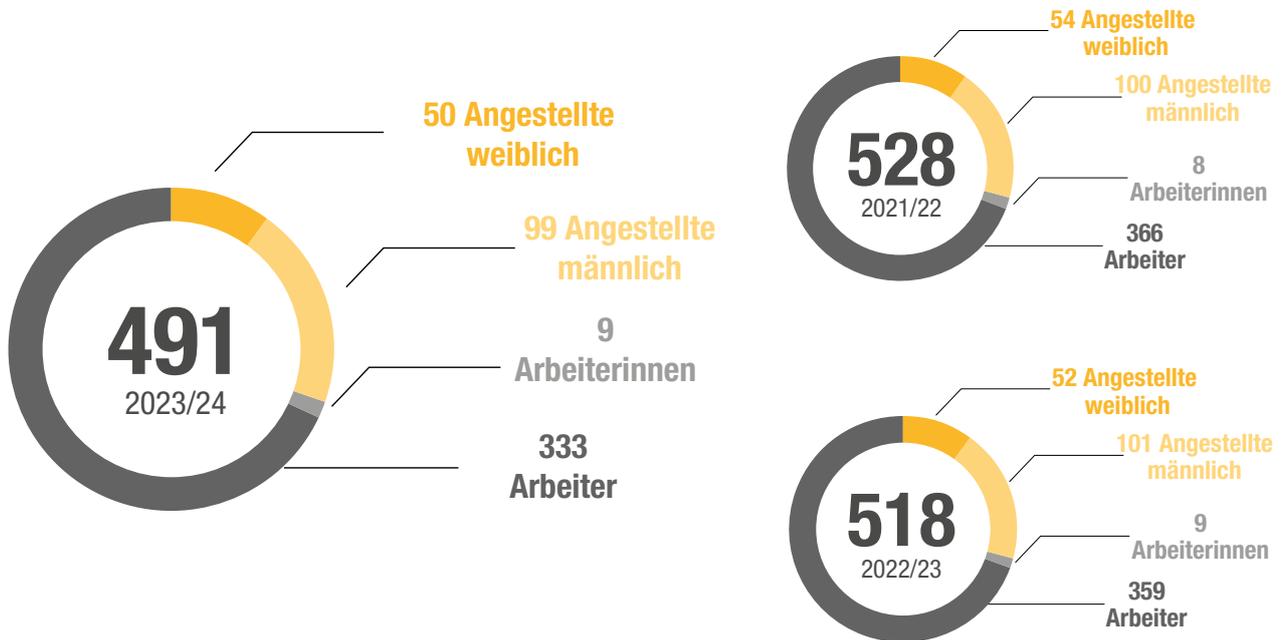
In unserem traditionsreichen Familienunternehmen setzen wir auf motivierte Mitarbeiter, die durch Fleiß und Fachwissen wachsen. Jeder kann sich durch Engagement und Qualifikation weiterentwickeln. So tragen unsere engagierten Mitarbeiter wesentlich zu unserem gemeinsamen Erfolg bei.

ATTRAKTIVER ARBEITGEBER

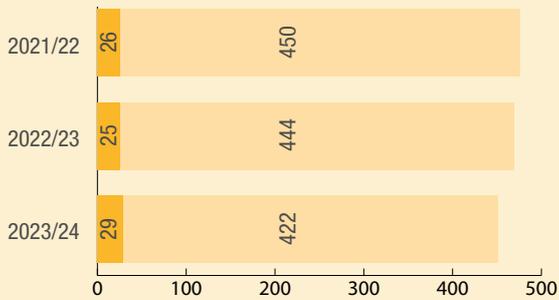
S1-6



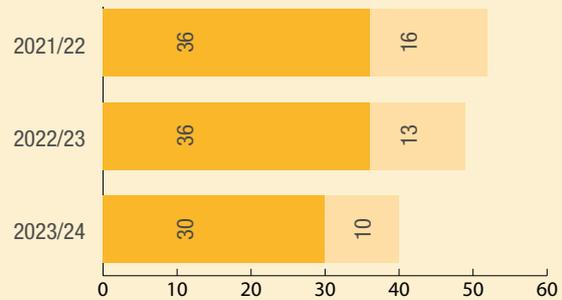
Mitarbeitende nach Vollzeit/Teilzeit



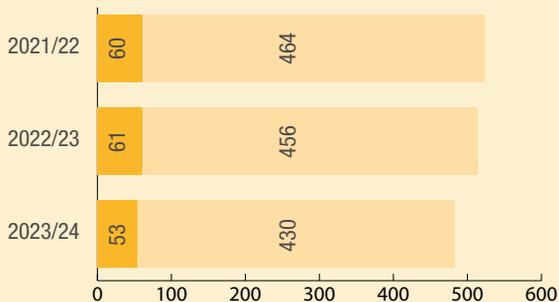
Mitarbeitende Vollzeit



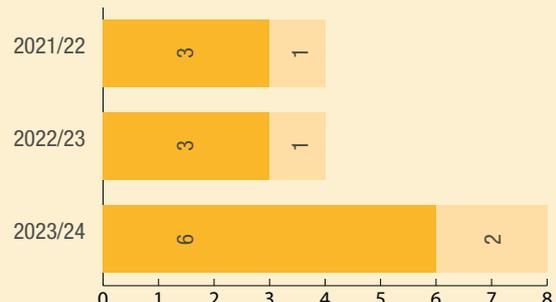
Mitarbeitende Teilzeit



Mitarbeitende unbefristet



Mitarbeitende befristet



GEBRÜDER HAIDER BAUNTERNEHMUNG ALS ARBEITGEBER

Flexibilität und Familienfreundlichkeit: Unser Engagement für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Als familiengeführtes Unternehmen liegt uns die Vereinbarkeit von Beruf und Familie am Herzen. Jeder bekommt die Möglichkeit aufgrund von privaten oder anderen Gegebenheiten (z.B. Kinderbetreuung) das Teilzeitmodell in Anspruch zu nehmen. Speziell die MitarbeiterInnen nutzen dieses Zeitmodell bzw. diese Anstellungsart.

Vorzugsweise bei Arbeitern, welche auswärts arbeiten, ist das Zeitmodell der kurzen und langen Arbeitswoche gängig. Das von den Sozialpartnern empfohlene Modell kommt hierbei zur Anwendung. Jeder Mitarbeiter hat Anspruch auf Urlaub aus familiären Gründen.

Engagement für Gerechtigkeit: Unterstützung der ILO-Grundsätze und Förderung von Chancengleichheit

Die Gebr. Haider Bauunternehmung unterstützt die Grundsätze der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Dazu gehört unter anderem die Beseitigung von Kinder- und Zwangsarbeit. Das gesamte Unternehmen verpflichtet sich, die Prinzipien der Chancengleichheit in allen persönlichen Belangen zu wahren. Diese wesentlichen Prinzipien sind in unserem Verhaltenskodex enthalten.

Wir lehnen jegliche Art von Diskriminierung ab und verpflichten uns zu einer wertfreien Zusammenarbeit, ungeachtet von Abstammung und Nationalität, Religion und Weltanschauung, Geschlecht und sexueller Orientierung, Alter, Krankheit oder Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen.

Fairness und Mitbestimmung: Sicherstellung von gerechten Arbeits- bedingungen und angemessener Entlohnung

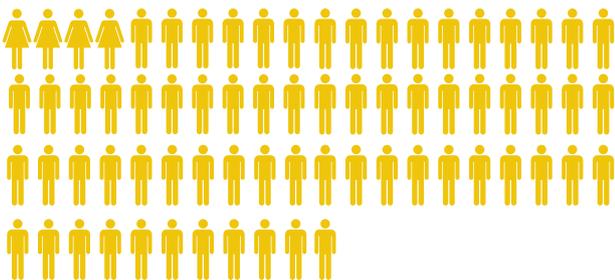
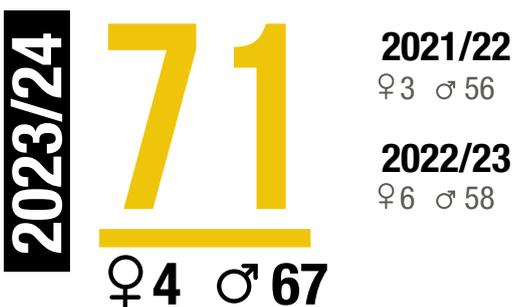
Alle unsere Mitarbeiter unterliegen dem Kollektivvertrag Baugewerbe und Bauindustrie, der faire Arbeitsbedingungen und angemessene Entlohnung garantiert. Mit einer regelmäßigen Überprüfung und Anpassung des Kollektivvertrags sorgen wir dafür, dass die Entlohnungen den aktuellen Anforderungen und den individuellen Leistungen entsprechen. Es ist uns wichtig, eine attraktive und wettbewerbsfähige Vergütung anzubieten, die es uns ermöglicht, qualifizierte Arbeitskräfte zu gewinnen. Weiters gibt es in der arbeitenden Belegschaft eine Arbeitervertretung (Betriebsrat). Der Betriebsrat ist Teil des Aufsichtsrates und nimmt an regelmäßigen Abstimmungen mit der Geschäftsführung teil. Die Betriebsvereinbarungen bilden dabei den übereinstimmenden Rahmen.

Transparente Kommunikation und kontinuierliche Verbesserung: Unser Umgang mit Feedback und Beschwerden

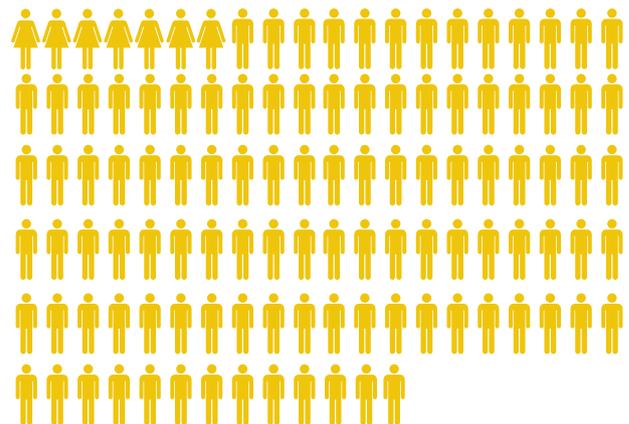
Wir fördern eine offene und respektvolle Kommunikation. Auftretende Verstöße werden gemeldet und persönlich oder anonym angesprochen. Wir sterben nach dem Besten

und wollen unsere Fehler verbessern und uns gegenseitig weiterentwickeln. Die entsprechenden Themen werden unter Einhalten der Sorgfaltspflicht und Diskretion so schnell als möglich behandelt. Bisher wurden keine Diskriminierungsvorfälle festgestellt und dementsprechend wurden keine Maßnahmen ergriffen.

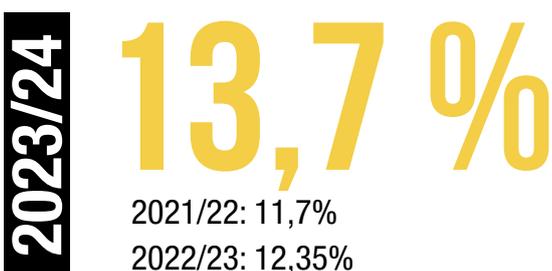
Mitarbeitende Austritte



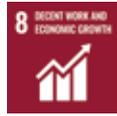
Mitarbeitende Eintritte



Fluktuationsrate



Unser Ziel ist es, jeden Mitarbeiter an dem für ihn richtigen Ort einzusetzen.



DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT

16 NATIONEN - EIN TEAM

Unsere Diversität in Bezug auf die Zusammenarbeit von Mitarbeitern aus verschiedenen Ländern ist bereits sehr ausgeprägt.

Österreich
Rumänien
Mazedonien
Türkei
Polen

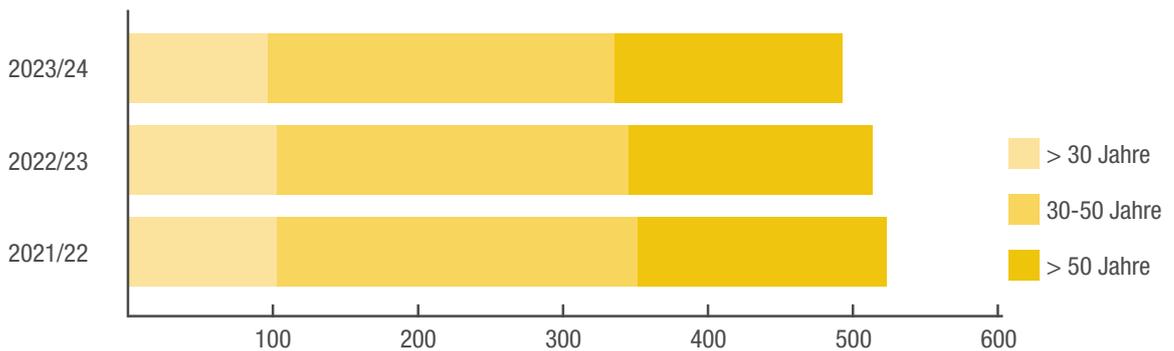
Dominikanische Republik
Kroatien
Tschechien
Ungarn
Bosnien-Herzegowina
Deutschland

Slowakei
Slowenien
Kosovo
Serbien
Ukraine



ALTERSVERTEILUNG

Die Altersstruktur unserer Mitarbeiter, basierend auf Kopfzahl



FÜHRUNGSPPOSITIONEN IN DER BELEGSCHAFT:

	2023/24	2022/23	2021/22
Gesamt:	34	34	31
Weiblich:	6	6	6
Männlich:	25	28	25



Wir setzen uns für Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit ein und arbeiten gerne mit Menschen, die so vielfältig sind wie unser Unternehmen. Menschen mit Behinderungen sind ausdrücklich erwünscht. Des Weiteren streben wir eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und in technischen Bereichen an.



*Vielfältige
Schulungsangebote
tragen dazu bei, die
Leistungsfähigkeit des
gesamten Unternehmens
zu erhöhen.*

AUS- UND WEITERBILDUNG

DIE HAIDER AKADEMIE BIETET DIE MÖGLICHKEIT, EIN PERSÖNLICHKEITSBILDENDES UND FACHSPEZIFISCHES BILDUNGSPROGRAMM ZU ABSOLVIEREN.

Dies ist ein wichtiges Tool um Mitarbeiter zu binden und beteiligte Personen weiterzuentwickeln. Gefolgt von weiteren Schwerpunktthemen (wie z.B. Compliance Schulungen) werden die Schulungen bis Ende des Jahres durchgeführt und der Schulungserfolg evaluiert. Durch die Möglichkeit des Distance Learning über die Lern-App via Handy und PC kann in Zukunft sehr viel Wissen auf den auswärtigen Baustellen vermittelt werden.

Wir sind der Meinung, dass vielfältige Schulungsangebote und daraus resultierende Top-Qualifikationen gezielt dazu beitragen, Mitarbeiter zu motivieren und die Leistungsfähigkeit des gesamten Unternehmens zu erhöhen. Dadurch gelingt es uns, unsere Wettbewerbsfähigkeit beizubehalten und die Kundenzufriedenheit zu erhöhen.

Jährlich werden zahlreiche externe sowie interne Schulungen durchgeführt. Diese reichen über die Themengebiete des kaufmännischen Bereichs, über den sicherheitstechnischen Bereich, bis hin zum Umwelt- und Compliancebereich.

KARRIERE- UND AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN

„MACH DEINEN WEG“

Aufgrund des vielfältigen Jobangebotes hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, sich beruflich weiterzuqualifizieren. Dementsprechend stehen jedem Mitarbeiter entlang der Karriereleiter jegliche Möglichkeiten offen.

Generell legen wir als Familienunternehmen Wert auf eine gute Ausbildung und sind immer darauf bedacht, Mitarbeiter zu einer Weiterbildung zu verhelfen.

Bei uns spielen persönliche und fachliche Fortbildungen eine große Rolle. Wir sind stets darauf bedacht, unsere Mitarbeiter zu motivieren, um ihr Wissen und ihre Fähigkeiten auszubauen.

ANZAHL DER AUS- UND WEITERBILDUNGEN

2021/2022:

343

Ø Anzahl an Aus- und Weiterbildung je Mitarbeiter: 1,54

2022/2023:

268

Ø Anzahl an Aus- und Weiterbildung je Mitarbeiter: 1,93

2023/2024:

260

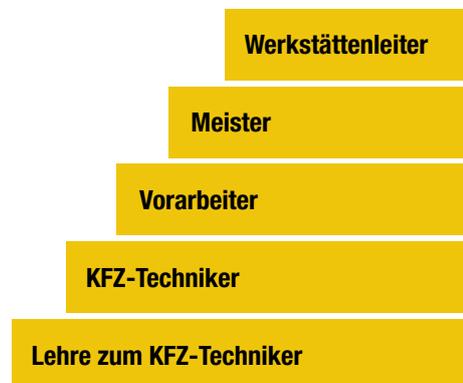
Ø Anzahl an Aus- und Weiterbildung je Mitarbeiter: 1,89

UNSERE LEHRBERUFE



Im Tätigkeitsbereich der Arbeiter besteht die Möglichkeit, als Hilfsarbeiter ins Unternehmen einzusteigen. Hierfür ist keine besondere Ausbildung notwendig. Mit handwerklichem Geschick und der Bereitschaft und Offenheit, Neues zu lernen, besteht die Möglichkeit, sich zum Vorarbeiter hochzuarbeiten. Arbeitern mit zusätzlichen sozialen Kompetenzen wird es ermöglicht, eine Ausbildung zum Polier zu machen.

KARRIERE ALS KFZ-TECHNIKER

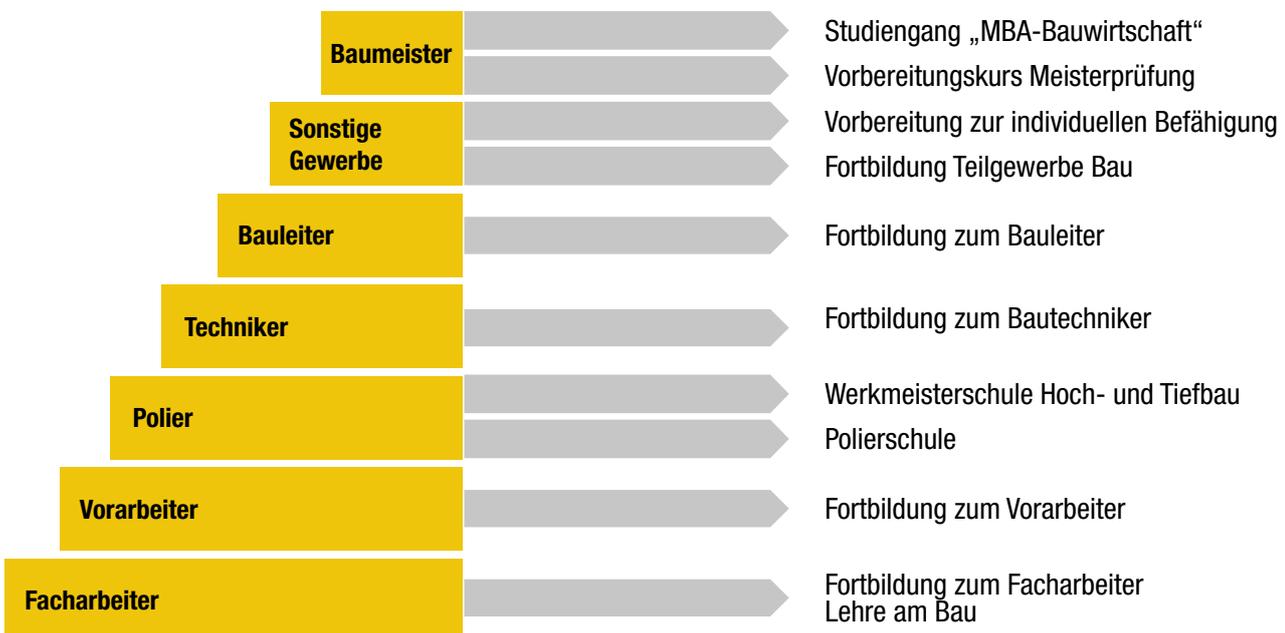


KARRIERE VERMESSUNG





KARRIERELEITER BAU





ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz spielen im täglichen Baubetrieb eine sehr wichtige und entscheidende Rolle. Jährlich verbessern wir Arbeitsabläufe und arbeiten an der Vermeidung von Arbeitsunfällen. Gesunde Mitarbeiter und Reduktion von Ausfallstunden haben uns eine große Bedeutung.

Durch das Bekenntnis und die Zertifizierung nach dem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheitsschutz wird laufend in das Thema Arbeitssicherheit investiert. Eine interne Sicherheitsfachkraft und ein externer Arbeitsmediziner bemühen sich gemeinsam mit den Präventivfachkräften um eine sichere Arbeitsumgebung auf den Baustellen und den Bürostandorten in ganz Österreich.

Gesetze, Vorschriften und unternehmensinterne Richtlinien zum Arbeits- und Gesundheitsschutz stehen allen Mitarbeitern zur Verfügung. Alle Mitarbeiter sind zu ständiger Wirksamkeit aufgerufen, um mögliche Gefahren ihrer Tätigkeit und Arbeitsumgebung im eigenen Interesse und Interesse der Kollegen bewusst zu machen.

23,3 ↑

Lost Time Injury Frequency Rate*
21/22: 19,9 % 22/23: 22,9 %

0,3 % ↔

Absence Rate**
21/22: 0,2 % 22/23: 0,3 %

39,7 ↓

Unfallrate pro 1.000 Mitarbeiter
21/22: 33,5 22/23: 44

95,8 % ↑

Health Rate (Lohnempfänger)
21/22: 95,8 % 22/23: 94,9 %

97,4 % ↑

Health Rate (Gehaltsempfänger)
21/22: 97,3 % 22/23: 97,2 %

* Die am häufigsten verwendete Arbeitssicherheits-Kennzahl ist die Anzahl der Unfälle mit Ausfallzeit (1 Tag und mehr) pro 200.000 oder 1 Million Arbeitsstunden (Lost Time Injury Rate = LTIR) oder Lost Time Injury Frequency Rate = LTIFR)

** Absence Rate (Unfallfehlzeit) = Ausfallstunden durch Arbeitsunfälle / tatsächlich geleistete Arbeitszeit in %.

REGIONALES UND GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Als regionales Bauunternehmen sehen wir uns als Teil der Gesellschaft und wollen daher unserer gesellschaftlichen Verantwortung nachkommen.

Schulkooperationen sind ein integraler Bestandteil unseres gesellschaftlichen Engagements für die Förderung junger Talente. Wir bieten Schülern an, Einblicke in die Arbeit und Unternehmensstruktur durch Firmenbesichtigungen zu bekommen. Für junge Forscher ist dies eine Gelegenheit, aus erster Hand zu erfahren, wie moderne Technologien die Baubranche revolutionieren und welche spannenden Entwicklungen in diesem Bereich bestehen. Dadurch möchten wir einen Beitrag zur nachhaltigen Nachwuchsförderung leisten und gleichzeitig die zukünftigen Fachkräfte der Baubranche inspirieren und motivieren.

Die Kinder-Uni Ennstal

Im Rahmen der Schulkooperationen bieten wir einen spannenden Einblick in die Welt der GPS-Vermessung und moderner Bautechniken. Dabei können die Schüler nicht nur die theoretischen Grundlagen schaffen, sondern auch direkt mit unseren Ingenieuren/Experten ins Gespräch kommen und selbst Bagger und ferngesteuerte Verdichter bedienen. Solche Besuche sind für uns nicht nur eine Möglichkeit, unser Wissen weiterzugeben, sondern auch eine Chance, neue Ideen von der jungen Generation zu erhalten.

GOVERNANCE



Compliance und Ethik sind entscheidend für eine transparente und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Deshalb hat die Bekämpfung von Korruption und Diskriminierung für uns einen hohen Stellenwert.

INTEGRIERTES MANAGEMENTSYSTEM

ZERTIFIZIERTE LEISTUNG

Qualitätsmanagement

ISO 9001

Umweltmanagement

ISO 14001

Arbeitssicherheit und Gesundheit

ISO 45001

Korruptionsbekämpfung

ISO 37001

Compliance

ISO 37301

Unser integriertes Managementsystem nach den gültigen Qualitäts-, Umwelt-, Arbeitssicherheits-, Compliance- und Antikorruptionsstandards ist für uns ein Steuerinstrument zur ständigen Kontrolle der internen Strukturen und zur laufenden Verbesserung.

VERHALTENSKODEX



Der Gebr. Haider Verhaltenskodex (Code of Conduct) bildet die Grundlage für unser unternehmerisches Handeln. Er beinhaltet Vorgaben für ein moralisches und ethisch einwandfreies Verhalten gegenüber den Kunden, Lieferanten und Eigentümern.

COMPLIANCE UND ANTIKORRUPTION

Die Unternehmen verfügen über ein funktionierendes Kontrollsystem. Dieses ist Bestandteil der Unternehmensführung und in die Geschäftsprozesse eingebunden. Die regelmäßige Bestätigung der beruflichen Zuverlässigkeit für unsere Auftraggeber und die internen Kontrollen sorgen für einen rechtmäßigen Ablauf in allen Prozessschritten.

Compliance-Verstöße können über ein Whistle Blower System anonym gemeldet werden. Jeder „Non-Compliance Fall“ wird von einem internen Gremium untersucht und verbessert. Derzeit gibt es keine bestätigten Fälle. Es wurden alle Maßnahmen zur beruflichen Zuverlässigkeit auf allen Ebenen getroffen.

Für alle Führungskräfte werden interne und externe Compliance Schulungen in definierten Abständen abgehalten. Eines der Kernstücke der Korruptionsbekämpfung sind die laufenden Schulungen und Sensibilisierung der Mitarbeiter. Zweimal jährlich finden sowohl eine externe als auch eine interne Schulung über ein webbasiertes Schulungsprogramm statt. Inhalt ist der Verhaltenskodex und Compliance-konformer Umgang mit Interessenkonflikten. Abgestuft nach Risiko werden die Schulungen auf das Personal abgestimmt. Der Schwerpunkt der Schulungen wird jährlich neu evaluiert und angepasst. Zudem nimmt der Compliance Officer an anderen externen Weiterbildungen teil.

COMPLIANCEZIELE

- Aufrechterhaltung und Verbesserung unserer zertifizierten Managementsysteme
- bessere Transparenz der relevanten Prozesse (Prozessverbesserungen)
- Keine Verletzungen des Verhaltenskodex (Stichprobenkontrollen)
- Optimierung des vorhandenen Kontrollmechanismus (Projektkontrollen)
- Erhöhung der Non Compliance Meldungen (Whistleblower System)
- Jährliche Schulungs- und Bewusstseinsbildungen (Haider Akademie und extern)
- Jährliche Durchführung von internen und externen Audits (Auditprogramm)

NACHHALTIGKEITSZIELE

Die Nachhaltigkeitsziele für die nächsten drei Jahre stehen im Zeichen der energetischen Optimierung der Standorte und der Mobilität.

Kontinuierliche Verbesserungen im Bereich Umwelt, Arbeitssicherheit, Compliance und Antikorruption sind Bestandteil unseres integrierten Managementsystems.

Die Steigerung der Mitarbeiterqualifikation und (Um-)Schulungsmaßnahmen sind in den nächsten Jahren essenziell und bieten einen langfristigen und sicheren Arbeitsplatz.

NACHHALTIGKEITSZIELE BIS 2028

Erneuerbare Energieformen

Steigern der erneuerbaren Energieformen	Installation von PV-Anlagen
---	-----------------------------

Lieferantenauswahl und Bewertung

Nachhaltige Entwicklung der Lieferanten	Bewertung der Lieferanten nach Nachhaltigkeitskriterien
---	---

CO₂-Reduktion

Verringerung des Pellet-, Heizöl- und Stromverbrauchs	Verbesserung der Energieeffizienz aller Liegenschaften
Umstieg auf E-Mobilität wo möglich und sinnvoll	Laufende Prüfung von E-Mobilitätsvarianten

Mitarbeiter

Sichere Arbeitsplätze	Reduktion der Unfallzahlen
Langfristige Arbeitsplatzsicherung	Umschulungen, Weiterbildung, Personalakquise

Umweltschutz

Ressourcenschonender Umgang	Wiederverwertung von Aushubmaterial und Recyclingbaustoffen
	Vermeidung von Umweltvorfällen

Compliance und Ethik

Einhaltung der Unternehmens- und Verhaltensrichtlinien	Durchführung von internen Audits und verschärften Kontrollen
--	--

UNSER NACHHALTIGKEITSTEAM STELLT SICH VOR

Unser Nachhaltigkeitsteam setzt sich aus qualifizierten Personen relevanter Bereiche und Abteilungen zusammen. Herr Mario Novak ist in unserem Unternehmen zuständig für Managementsysteme, Arbeitssicherheit und Compliance und hat aufgrund dieser Aufgabenbereiche eine wesentliche Schlüsselfunktion. Somit kann eine Vernetzung der verschiedenen Abteilungen und Personen gewährleistet werden.

„NACHHALTIGKEIT IST FÜR MICH...

Jürgen Haider

Gesellschaftender Geschäftsführer

„...langfristiges zukunftsorientiertes Denken und Handeln, um Ressourcen bestmöglich zu schonen.“



Mario Novak

Arbeitssicherheit,

Managementsysteme und Compliance

„...100% Sicherheit auf den Arbeitsplätzen und den Aspekt der Mitarbeitergesundheit im Fokus zu halten.“





Ronald Pleninger
Leitung kaufm. Verwaltung

„...Verantwortung für die kommenden Generationen zu übernehmen. Persönlich ist mir wichtig, Nachhaltigkeit nicht nur ökologisch zu denken, sondern auch ökonomisch und sozial. Denn Öko um jeden Preis ist sicherlich nicht im Sinne unserer Zukunft.“



Volha Lutava
Assistentin Nachhaltigkeit

„..... die Förderung der Chancengleichheit und die Gestaltung einer fairen und gerechten Zukunft.“



Ricardo Penaloza
Leitung Personalbüro

„...auch an die nächsten Generationen zu denken.“



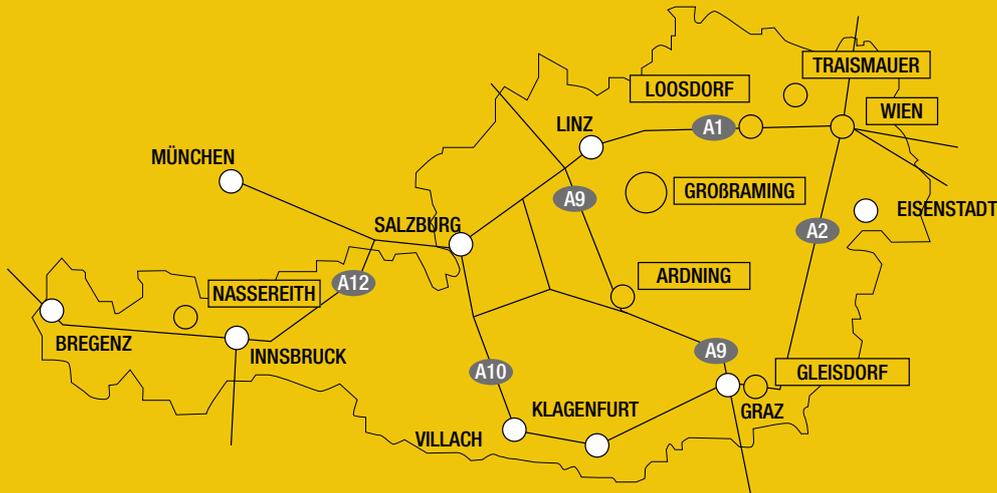
Roland Wieser
Leitung Abteilung Umwelt und Abfall

„...leben unter Berücksichtigung aller notwendigen Ressourcen sowie Herstellung eines Gleichgewichts für die nächsten Generationen.“

GEBR. HAIDER

BAUUNTERNEHMUNG

Niederlassungen:



Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH

Firmenzentrale:
Großbraming 40
4463 Großbraming
Tel.: +43 (7254) 7355-0
Fax.: +43 (7254) 7355-429
Email: office@gebr-haider.at

Kontakt Nachhaltigkeit:
Mario Novak
Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH
Großbraming 40 | 4463 Großbraming
Mobil: +43 664 / 6117 170
Mail: mario.novak@gebr-haider.at

Stand März 2024

Impressum:

Herausgeber: Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH | Großbraming 40 | 4463 Großbraming
Konzept, Umsetzung und Redaktion: Gebr. Haider Bauunternehmung GmbH | Großbraming 40 | 4463 Großbraming | CSR Team
Gestaltung: www.grafiksalon.at
Druck: Bösmüller Print Management GesmbH & Co. KG

Unsere Nachhaltigkeitsbroschüre wurde klimaneutral und energieeffizient durch eine österreichische Druckerei hergestellt.
Für uns und unsere Umwelt.